

鴻巣介護老人保健施設こうのとりの 通所リハビリテーション（介護予防通所リハビリテーション）運営規程

（運営規程設置の主旨）

第1条 社会福祉法人恩賜財団済生会支部埼玉県済生会が開設する鴻巣介護老人保健施設こうのとりに（以下「当施設」という。）において実施する通所リハビリテーション（介護予防通所リハビリテーション）の適正な運営を確保するために、人員及び管理運営に関する事項を定める。

（事業の目的）

第2条 通所リハビリテーションは、要介護状態（介護予防通所リハビリテーションにあつては要支援状態）と認定された利用者（以下単に「利用者」という。）に対し、介護保険法令の趣旨に従って、通所リハビリテーション（介護予防通所リハビリテーション）計画を立て実施し、利用者の心身の機能の維持回復を図ることを目的とする。

（運営の方針）

第3条 当施設では、通所リハビリテーション（介護予防通所リハビリテーション）計画に基づいて、必要なりハビリテーションを行い、利用者の心身の機能の維持・回復を図り、利用者が可能な限り居宅での日常生活を営むことができるよう在宅ケアの支援に努める。

2 当施設では、利用者の意思及び人格を尊重し、自傷他害の恐れがある等緊急やむを得ない場合以外、原則として利用者に対し身体拘束を行なわない。

3 当施設は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、従業員に対し、研修を実施する等の措置を講じるものとする。

4 当施設では、介護老人保健施設が地域の中核施設となるべく、居宅介護支援事業者（介護予防支援事業者）その他保健医療福祉サービス提供者及び関係市区町村と綿密な連携をはかり、利用者が地域において統合的サービス提供を受けることができるよう努める。

5 当施設では、明るく家庭的雰囲気重視し、利用者が「にこやか」で「個性豊かに」過ごすことができるようサービス提供に努める。

6 サービス提供にあたっては、懇切丁寧を旨とし、利用者又はその家族に対して療養上必要な事項について、理解しやすいように指導又は説明を行うとともに利用者の同意を得て実施するよう努める。

7 利用者の個人情報の保護は、個人情報保護法に基づく厚生労働省が作成した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」に則り、当施設が得た利用者の個人情報については、当施設での介護サービスの提供にかかる以外の利用は原則的に行わないものとし、外部への情報提供については、必要に応じて利用者またはその代理人の了解を得ることとする。

（施設の名称及び所在地等）

第4条 当施設の名称所在地等は次のとおりとする。

- (1) 施設名 鴻巣介護老人保健施設こうのとりの
- (2) 開設年月日 平成 9年 9月 1日
- (3) 所在地 埼玉県鴻巣市八幡田 868-1
- (4) 電話番号 048-596-2222 FAX 番号 048-596-7326
- (5) 介護保険指定番号 介護老人保健施設（1151780022号）

（従業員の職種、員数）

第5条 当施設の従事者の職種・員数（常勤換算による）は、次の通りとする。

- (1) 医師 1人
- (2) 介護職員 1人以上

- (3) 理学療法士・作業療法士 1人 以上

(従業者の職務内容)

第6条 前条に定める当施設職員の職務内容は、次のとおりとする。

- (1) 管理者は、介護老人保健施設に携わる従業者の総括管理、指導を行う。
- (2) 医師は、利用者の病状及び心身の状況に応じて、日常的な医学的対応を行う。
- (3) 看護職員は、医師の指示に基づき、検温・血圧測定等の医療行為を行うほか、利用者の通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画に基づく看護を行う。
- (4) 介護職員は、利用者の通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画に基づく介護を行う。
- (5) 支援相談員は、利用者及びその家族からの相談に適切に応じるとともに、レクリエーション等の計画・指導を行い、市町村との連携をはかるほか、ボランティアの指導を行う。
- (6) 理学療法士・作業療法士は、医師や看護師等と共同してリハビリテーション実施計画書を作成するとともにリハビリテーションの実施に際し指導を行う。
- (7) 管理栄養士は、利用者の栄養管理、栄養ケア・マネジメント等の栄養状態の管理を行う。
- (8) 事務職員は、対外的な折衝・支払い・請求に関わる他、療養に関する諸記録の整備などを行う。

(営業日及び営業時間)

第7条 事業所の営業日及び営業時間は以下のとおりとする。

- (1) 毎週月曜日から金曜日までの5日間を営業日とする。但し、12月29日から1月3日までを除く。
- (2) 営業日の9時30分から16時までを営業時間とする。

(利用定員)

第8条 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション含)の利用定員数は20人とする。

(通所リハビリテーション・介護予防通所リハビリテーションの内容)

第9条 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)は、医師・理学療法士・作業療法士等リハビリスタッフによって作成される通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画及びリハビリテーション実施計画書に基づいて必要なリハビリテーションを行う。

- 2 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画に基づき入浴介助を実施する。
- 3 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画に基づき、食事を提供する。
- 4 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)計画に基づき、居宅及び施設間の送迎を実施する。

(利用者負担の額)

第10条 厚生労働大臣が定める基準によるものとし、当該事業が法定代理受領サービスであるときは、基準額に対し、介護保険負担割合証に記載の割合に応じた額とする。

(2) その他の料金

- | | |
|--|-------------|
| ① 食費(昼食・おやつ) | 650円 |
| ② 日用消耗品(シャンプー・タオル・石鹸等) | 130円以内 |
| ③ 教養娯楽費等(趣味材料費・演芸会費用・諸行事費用等) | 130円以内 |
| ④ 理容代 | 実費 |
| ⑤ 紙オムツ(施設の物を使用した場合) | 80円 |
| ⑥ パッド(施設の物を使用した場合) | 15円 |
| ⑦ 第11条の通常の事業の実施地域を越えて行う送迎に要した交通費は次の額を徴収する。 | |
| ・通常の送迎の実施地域を越えて10km未満の場合 | 150円/片道(税別) |

（通常の事業の実施地域）

第 11 条 通常の事業の実施地域を以下のとおりとする。

鴻巣市

（身体の拘束等）

第 12 条 当施設は、原則として利用者に対し身体拘束を廃止する。但し、当該利用者または他の利用者等の生命または身体を保護するため等緊急やむを得なく身体拘束を行う場合、当施設の医師がその様態及び時間、その際の利用者の心身の状況、緊急やむを得なかった理由を診療録に記載する。

（虐待の防止等）

第 13 条 当施設は、利用者の人権の擁護、虐待の発生又はその再発を防止するため、以下に掲げる事項を実施する。

- （1）虐待防止のための対策を検討する委員会を定期的に開催するとともに、その結果について従業者に周知徹底を図る。
- （2）虐待防止のための指針を整備する。
- （3）虐待を防止するための定期的な研修を実施する。
- （4）前 3 号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を設置する。

（褥瘡対策等）

第 14 条 当施設は、利用者に対し良質なサービスを提供する取り組みのひとつとして、褥瘡が発生しないような適切な介護に努めるとともに、褥瘡対策指針（別添）を定め、その発生を防止するための体制を整備する。

（施設の利用に当たっての留意事項）

第 15 条 通所リハビリテーション（介護予防通所リハビリテーション）利用に当たっての留意事項を以下のとおりとする。

- ・施設内での飲酒・喫煙は禁止とする
- ・火気の取扱いは、禁止とする
- ・設備・備品の利用について、利用後は元の場所に戻し、丁寧に扱うこと
- ・所持品・備品等の持ち込みは、必要最低限にすること
- ・金銭の貸借・賭け事は禁止とする
- ・宗教活動は、禁止とする
- ・ペットの持ち込みは、禁止とする
- ・利用者の「営利行為、宗教の勧誘、特定の政治活動」は、禁止とする
- ・他利用者への迷惑行為は、禁止とする

（非常災害対策）

第 16 条 消防法施行規則第 3 条に規定する消防計画及び風水害、地震等の災害に対処する計画に基づき、また、消防法第 8 条に規定する防火管理者を設置して非常災害対策を行う。

- （1）防火管理者には、事業所管理者を充てる。
- （2）火元責任者には、事業所職員を充てる。
- （3）非常災害用の設備点検は契約保守業者に依頼する。点検の際は防火管理者が立ち会う。
- （4）非常災害設備は、常に有効に保持するよう努める。
- （5）火災の発生や地震が発生した場合は、被害を最小限にとどめる為、自衛消防隊を編成し、任務の遂行に当たる。

(6) 防火管理者は、従業員に対して防火教育、消防訓練を実施する。

- ① 防火教育及び基本訓練（消火・通報・避難）……年2回以上
（うち1回は夜間を想定した訓練を行う）
- ② 防火委員会……年8回
- ③ 利用者を含めた総合避難訓練……年1回以上
- ④ 非常災害用設備の使用方法的徹底……随時

その他必要な災害防止対策についても必要に応じて対処する体制をとる。

(事故発生の防止及び発生時の対応)

第17条 当施設は、安全かつ適切に、質の高い介護・医療サービスを提供するために、事故発生の防止のための指針（別添）を定め、介護・医療事故を防止するための体制を整備する。また、サービス提供等に事故が発生した場合、当施設は利用者に対し必要な措置を行う。

(職員の服務規律)

第18条 職員は、介護保険関係法令及び諸規則・個人情報保護法を遵守し、業務上の指示命令に従い、自己の業務に専念する。服務に当たっては、協力して施設の秩序を維持し、常に次の事項に留意すること。

- (1) 通所者に対しては、人格を尊重し親切丁寧を旨とし、責任をもって接遇すること。
- (2) 常に健康に留意し、明朗な態度を失ってはならない。
- (3) お互いに協力し合い、能率の向上に努力するよう心掛けること。

(職員の質の確保)

第19条 施設職員の資質向上のために、その研修の機会を確保する。

(職員の勤務条件)

第20条 職員の就業に関する事項は、別に定める社会福祉法人恩賜財団済生会支部埼玉県済生会の就業規則による。

(職員の健康管理)

第21条 職員は、この施設が行う年1回の健康診断を受診すること。ただし、夜勤勤務に従事するものは、年2回の健康診断を受診しなければならない。

(衛生管理)

第22条 利用者の使用する施設、食器その他の設備又は飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講ずるとともに、医薬品及び医療用具の管理を適正に行う。

- 2 感染症が発生し又は蔓延しないように、食中毒及び伝染病(感染症)の予防及び蔓延の防止のための指針(別添)を定め、必要な措置を講ずるための体制を整備する。また、水廻り設備、厨房設備等の衛生的な管理を行う。
- 3 栄養士、調理師等厨房勤務者は、毎月1回、検便を行わなければならない。
- 4 定期的に、鼠族、昆虫の駆除を行う。

(守秘義務及び個人情報の保護)

第23条 施設職員に対して、施設職員である期間および施設職員でなくなった後においても、正当な理由が無く、その業務上知り得た利用者又はその家族の個人情報を漏らすことがないように指導教育を適時行うほか、施設職員等が本規定に反した場合は、違約金を求めるものとする。

(その他運営に関する重要事項)

第24条 地震等非常災害その他やむを得ない事情の有る場合を除き、定員を超えて利用させない。

- 2 運営規程の概要、施設職員の勤務体制、協力病院、利用者負担の額及び苦情処理の対応、プライバシーポリシーについては、施設内に掲示する。
- 3 通所リハビリテーション(介護予防通所リハビリテーション)に関連する政省令及び通知並びに本運営規程に定めのない運営に関する重要事項については、社会福祉法人 恩賜財団 済生会支部 埼玉県済生会の支部長と施設の管理者の協議に基づいて定めるものとする。

付 則

この運営規程は、平成 18 年 10 月 01 日より施行する。

改 正

この改正は、平成 19 年 10 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 20 年 09 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 21 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 21 年 07 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 23 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 24 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 26 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 27 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 27 年 08 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 28 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 28 年 07 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 30 年 08 月 01 日より施行する。

この改正は、平成 31 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、令和 02 年 04 月 01 日より施行する。

この改正は、令和 05 年 07 月 01 日より施行する。

この改正は、令和 06 年 04 月 01 日より施行する。